

- выполнять Устав Школы и Правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять условия трудового договора;
- соблюдать должностную инструкцию;
- удовлетворять требованиям соответствующих тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников учреждения образования;
- выполнять требования техники безопасности и производственной санитарии при эксплуатации учебного оборудования.

4.6. Комплектование персонала школы осуществляется в следующем порядке: заключение трудового договора (контракта) между директором школы и работником на основе трудового законодательства.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством РФ о труде, основаниями для увольнения педагогического работника образовательного учреждения по инициативе администрации этого образовательного учреждения до истечения срока действия трудового договора (контракта) являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося или воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласования с профсоюзом.

4.7. Оплата труда работникам школы производится согласно ЕТС и фонду надбавок и доплат на основе Положения о фонде надбавок и доплат, рассмотренных на собрании (конференции) трудового коллектива Школы и утвержденных директором Школы.

4.8. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным предметам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Школе.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов на ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

4.9. Родители (законные представители) обучающихся Школы имеют право:

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с оценками успеваемости обучающихся;
- выбирать формы обучения, образовательное учреждение;