

6.2.2. Работники, обучающиеся, родители (законные представители) Школы обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя или директора Школы, заместителя директора Школы (учителя, классного руководителя, медицинского работника) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Школе, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о появлениях острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные, предварительные (при поступлении на работу или учебу) и периодические (в течение трудовой, учебной деятельности) медицинские осмотры (обследования).

6.3. Директор Школы или лицо, его заменяющее, обязано:

- обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда в учебно-воспитательном процессе;
- обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников и обучающихся;
- организовать надлежащее лечебно-профилактическое обслуживание работников, воспитанников;
- обеспечить режим труда (обучения) и отдыха работников, обучающихся, установленный законодательством;
- обеспечить обучение, инструктаж работников, обучающихся, родителей (законных представителей) и проверку знаний работников, обучающихся; родителей (законных представителей) норм, правил и инструкций по охране труда;
- информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
- обеспечить работников и обучающихся средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечивать необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев в школе;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и обучения, исходя из результатов аттестации;
- предусмотреть работникам установленные законодательством, Коллективным договором льготы и компенсации;
- указывать в трудовом договоре (контракте) достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работу с вредными и опасными условиями труда;
- обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда и соблюдения законодательства об охране